

La Junta de Personal de la Diputación, contraria al convenio por el que el Insalud absorbe el Hospital

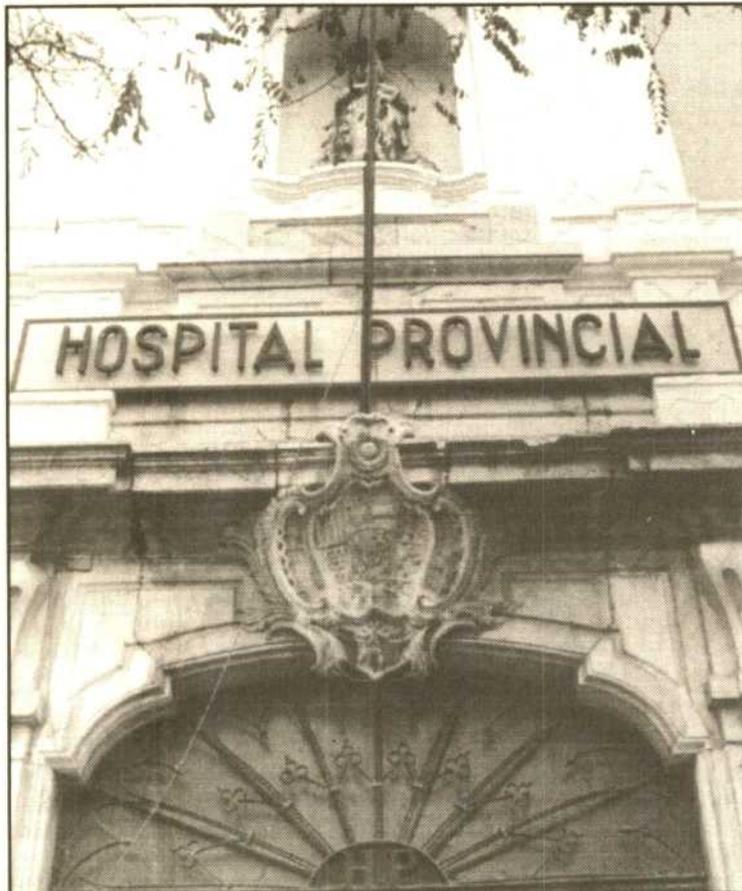
Lo recurrirá judicialmente si no se recogen reivindicaciones de los funcionarios

ANTONIO TINOCO
BADAJOZ

La Junta de Personal de la Diputación de Badajoz, órgano de representación proporcional a los resultados obtenidos en las elecciones sindicales, rechazó en su última reunión algunos aspectos del proyecto de convenio que ha sido discutido por el organismo provincial y el Insalud para la integración del Hospital provincial en el sistema sanitario público. Este convenio, que se esperaba estuviera suscrito en mayo, ha encontrado algunas dificultades de última hora, sobre todo a raíz de que la Diputación entendiera que en la primera redacción el destino del edificio del Hospital una vez se llevara a cabo la integración quedaba cedido al Insalud por un período de 99 años. La Diputación, en este sentido, quiere tener toda la soberanía sobre ese edificio y es por esto por lo que hasta los últimos días ha estado negociando. Para hoy está previsto el Pleno Extraordinario en que se aprobará el convenio.

A esa dificultad se añade ahora las posiciones defendidas desde la Junta de Personal, la cual, en su reunión del pasado día 19 rechazó globalmente el convenio y convino en iniciar acciones administrativas y judiciales para el caso de que las reivindicaciones de este órgano sindical no sean recogidas en la redacción final del convenio citado.

Hay que destacar, no obstante, que esta posición de la Junta de Personal se decidió con el rechazo de los sindicatos UGT y CC OO, que consideran positivo globalmente el convenio entre Diputación e Insalud, y con los solos votos de CSIF. Este sindicato cuenta con 10 miembros de los 21 que componen la Junta de Personal. En la reunión del pasado día 19, los representantes de los dos sindicatos de clase abandonaron la reunión antes de que



La cesión del Hospital al INSALUD, problemática. (ARCHIVO)

se comenzara la discusión sobre el convenio mencionado, pero expresaron su posición en el sentido de que deberían ser las secciones de los tres sindicatos quienes se pronunciaran sobre el tema en el contexto de las negociaciones abiertas entre sindicatos y Diputación.

REIVINDICACIONES

Las reivindicaciones adoptadas por la Junta de Personal en ausencia de los sindicatos que tienen la mayoría —si bien el CSIF cuenta con el respaldo de más de la mitad de los funcionarios que trabajan en el Hospital Provincial— hacen referencia a cinco cuestiones que se entienden a la

luz de lo que CSIF considera que es la filosofía que subyace en el convenio entre la Diputación y el Insalud: que la integración se hace no considerando a los trabajadores del hospital en igualdad de derechos (sí de deberes) que los del Insalud.

Así, se afirma que los funcionarios sanitarios provinciales, según el convenio a punto de firmar no podrán acceder a algunos cargos directivos por impedirlo el Real Decreto bajo el que se lleva a cabo la integración. Según Francisco Javier Feijoo, secretario de la Junta de Personal y miembro del CSIF, "en el convenio no se vislumbra verdadera carrera profesional a los funcionarios provinciales sanitarios, lo cual signifi-

fica un agravio comparativo con respecto a los sanitarios del Insalud". Ese sindicato también expresa su oposición a que, según el convenio, "el personal que actualmente presta sus servicios en el Hospital Provincial no pueda seguir prestándolos en el mismo, sino 'en el Complejo Hospitalario resultante'. Otra cosa, continúa este sindicato, es que deba recogerse la posibilidad de que voluntariamente puedan acceder a otro centro del 'Complejo Hospitalario' los funcionarios de la Diputación".

RETRIBUCIONES

La Junta de Personal también pide que el convenio no refleje el establecimiento de un Complemento Personal Transitorio Absorbible (CPTA) —se trata de un sistema para congelar salarios en aquellos colectivos que, por cualquier circunstancia, tienen salarios más altos que el resto del personal de su misma categoría— para los trabajadores del hospital que, debido al reparto de una bolsa de 40 millones de pesetas aprobado en abril, han obtenido mejoras que colocan sus salarios por encima de los del Insalud. En esta circunstancia se encuentran todos los sectores del hospital salvo los médicos. El órgano sindical pide que cualquier medida "congeladora" no se lleve a cabo hasta tanto los funcionarios de la Diputación sigan vinculados jurídicamente a la misma.

Por último, la Junta de Personal pide que el convenio con el Insalud recoja que los funcionarios provinciales tengan garantizada la asistencia sanitaria en toda España, y no como hasta ahora sólo a nivel provincial. Para Francisco Javier Feijoo, "el convenio es la ocasión para solucionar una situación como esta de la asistencia sanitaria, que ya hemos pedido desde hace mucho tiempo".

No aceptan servicios mínimos para la huelga del transporte

A.T.
BADAJOZ

UGT y CC OO hicieron público ayer su rechazo a los servicios mínimos que se quieren establecer desde la Consejería de Transportes para la huelga prevista del transporte de viajeros por carretera. Ambos sindicatos difundieron que la Consejería había comunicado al comité de huelga su intención de establecer que uno de cada cuatro autobuses que circulan lo hiciera en los días de conflicto para cubrir los servicios mínimos. Justo Vila y Antonio Sosa, de CC OO y UGT, rechazaron esa pretensión y manifestaron que, por su lado, la Delegación del Gobierno también había contactado con el comité de huelga y había tratado de establecer servicios mínimos para las estaciones de autobuses de Zafra y Badajoz.

Los sindicatos se mostraron partidarios de establecer servicios esenciales. Entre ellos se encuentran los retenes de incendios y el transporte de enfermos. Sobre estos últimos, Justo Vila insistió que podían utilizar con normalidad las ambulancias y los coches de transporte de viajeros de menos de nueve plazas.

Las centrales sindicales están dispuestas a que ir a los tribunales en el caso de que la patronal o la Administración les denuncie por incumplimiento de los servicios mínimos que se establezcan, "porque lo que está claro es que no vamos a respetar esos servicios mínimos", afirmaron.

La huelga está previsto que comience mañana a partir de las 12 del mediodía y hasta el mediodía del sábado. A las 14 horas del domingo comienza, hasta las 14 horas del lunes, la segunda jornada de conflicto.

La protesta está prevista para todos los viernes y domingos de julio y por las horas de comienzo y finalización afecta, en realidad, a los usuarios de los autobuses del viernes, sábado, domingo y lunes y sin tener en cuenta el horario, toda vez que los coches tienen previsto parar en ruta.

Un niño resultó quemado con los restos de un cohete a los que prendió fuego

REDACCION
BADAJOZ

Un niño sufrió quemaduras de cierta consideración al incendiarse los restos de uno de los cohetes empleados en la exhibición de fuegos artificiales a los que prendió fuego. Bernardo Puerta Murillo, de 12 años de edad, fue trasladado primero al hospital regional Infanta Cristina, desde donde sería posteriormente evacuado al San Pedro de Alcántara, en Cáceres. En este centro se encuentra convaleciente en la unidad de quemados.

Bernardo se hallaba jugando con otros niños en la margen derecha del río Guadiana, donde halló parte de un cohete que no

entró en funcionamiento al ser prendido en su momento. El niño le prendió fuego y la combustión fulminante de la pólvora le produjo quemaduras en el brazo izquierdo. El niño fue llevado al Hospital Infanta Cristina donde se le practicaron las primeras curas, pero dada la gravedad de las quemaduras se decidió trasladarlo a la Residencia San Pedro de Alcántara de Cáceres, donde se halla ingresado.

Un hombre fue atracado y amenazado con navajas cuando caminaba por la Calle Norte el pasado martes. Sobre las 5.00 horas el hombre fue asaltado por dos desconocidos, uno de los cuales le sujetó fuertemente por la parte delantera de su camisa

mientras el otro le registraba sus ropas. De este modo se apoderaron de la cartera en la que guardaba sus documentos personales.

Tras cometer el atraco, uno de los asaltantes se acercó a un vehículo que se encontraba próximo y de él extrajo un puñal con el que pretendió agredir a la víctima. Al presentir la intención, el hombre logró liberarse del que le sujetaba y emprendió la huida.

En las últimas 24 horas se cometieron en el ferial varios robos, la mayoría obra de los "sirleros" que se han establecido en la ciudad con motivo de las fiestas. También la propietaria de uno de los puestos ambulantes ha denunciado el robo de la estructura de su puesto.

La huelga de la construcción, en niveles similares a los de anteayer

J. LEAL
BADAJOZ

La incidencia de la huelga de la construcción se mantuvo en niveles similares a los del primer día, con masivo seguimiento por parte de los trabajadores. En el logro de nuevas adhesiones a la iniciativa de los sindicatos convocantes, la intervención de los piquetes fue fundamental. En las obras de pequeña entidad, donde trabajan unos pocos obreros, estos continúan su labor ajenos a la huelga. Su no participación la justifican en la falta de información al no haber sido visitados por los piquetes que recorren las obras.

En el edificio del ayuntamiento de Badajoz varios pintores se hallaban en su labor, hecho que motivó la protesta de un empresario de Oli-

venza. Este acudió a la sede de CCOO a exponer su queja porque en la obra que ejecuta un piquete persuadió a los trabajadores a cesar en su tarea. A este empresario no le parecía serio que los piquetes no actuaran en todas las obras y permitieran que en el Ayuntamiento se continuara trabajando.

También en un edificio junto al ayuntamiento los albañiles seguían trabajando. La huelga no afectó tampoco a las obras de pavimentación de la calle Muñoz Torrero, en la que ayer se ocupaban dos peones porque no habían sido informados, según explicaron.

Las primeras jornadas de huelga terminan hoy para retomarse los próximos martes y miércoles si antes no hay acuerdo. La patronal informará hoy sobre la huelga.