

«Ofertamos puestos de trabajo y no se presenta nadie pese a cobrar entre 2.200 y 2.500 euros al mes para transportar mercancías nacionales e internacionales de largo recorrido», detalla Sánchez. Se enfrenta de este modo a una complicada situación. «En los próximos cinco años solo para cubrir jubilaciones se necesitarán 2.500 conductores. A ellos hay que sumar los de las empresas que no forman parte de la asociación», indica Sánchez.

Al igual que en el sector de la construcción, alude a la falta de relevo generacional. Los jóvenes no perciben estos ofi-

El Sexpe ha abierto bolsas de empleo específicas para cubrir puestos en los sectores agrarios, de la construcción, la hostelería y el transporte

cios tradicionales como atractivos. De hecho, en la construcción, más del 22% de las plantillas supera los 55 años y apenas un 10% tiene menos de 30.

A ese problema se suma la falta de mano de obra cualificada, marcada en muchos casos por la emigración a otras regiones como Madrid o el litoral en busca de mejores sueldos.

Extremadura registra los salarios medios más bajos del país y también una alta temporalidad en los contratos. Desde los sindicatos, como USO Extremadura o UGT, señalan que el empleo creado es «inestable». Apuntan que «en campañas estacionales, más

del 70% de los contratos son temporales y abundan las jornadas partidas en hostelería, lo que desincentiva a los candidatos».

Asimismo, quienes se quedan y están en el paro forman parte de una estructura cronificada. De los 61.000 desempleados de la región, el 44% son parados de larga duración y casi la mitad supera los 50 años.

A eso se añade la sobrecualificación. Hay muchos graduados universitarios para los que no hay suficiente oferta técnica avanzada, mientras que faltan profesionales con Formación Profesional (FP) u oficios técnicos para realizar trabajos, por ejemplo, de fon-



Albañiles trabajando en una obra de viviendas de la avenida Elvas de Badajoz.