

# LOS TEMPOREROS

## PROCEDEN DE CASTILLA, EXTREMADURA Y ANDALUCIA

**P**ROCEDEN de pueblos de Castilla, de Extremadura, de la campiña andaluza. La mayoría son temporeros agrícolas. Tienen de 16 a 30 años. Van a engrosar los escalafones de chicas para la limpieza, mozos y camareros. Son los componentes del subproletariado del verano. La imagen desconocida o silenciada de la otra cara del "boom" turístico.

A los subproletarios de verano se les recluta y se les busca en las regiones de origen utilizando incluso el engaño. Después vendrá el desencanto. El episcopado español ha puntualizado, en un escrito colectivo, que al llegar al lugar de destino, los nuevos subproletarios de verano "ven multiplicarse los problemas de vivienda: alquileres, hacinamiento, problemas de trabajo, contratos en blanco ininteligibles, contratos eventuales, falta de seguridad social y estabilidad, salarios bajos".

El turismo en nuestro país, del cual se han escrito cosas tan rosas como aquello de pasaporte de paz y convivencia, esconde en su estructura la vida de miles de hombres y mujeres que en la década de los 70 solicitan ocho horas de trabajo y un día libre. En el encuentro de empleados de turismo, celebrado el pasado año en Canet del mar (Girona), con trabajadores procedentes de Aragón, Castilla, Mallorca y Andalucía, con la finalidad de reflexionar sobre la situación en Mallorca y Costa Brava y bajo la presidencia del Obispo de Menorca, responsable de la Sección Pastoral de Turismo en el ámbito de la jerarquía eclesiástica española, se informaba de que "en algunas zonas se ha conseguido trabajar las ocho horas legales y un día libre a la semana".

### • ESTRUCTURA TURISTICA Y PERSONA

El III Plan de Desarrollo ve el problema con esta perspectiva: "El turismo constituye la primera industria exportadora del país y en consecuencia se ha erigido en un importante factor del desarrollo económico. La masiva afluencia de turistas a España durante la pasada década proporcionó una entrada de recursos exteriores que ha permitido financiar holgadamente las importaciones de equipo capital necesarias para acelerar el desarrollo del país. La labor del Estado en materia turística ha consistido en encauzar las energías privadas hacia la dirección socialmente más rentable, sin menoscabo de la legítima recompensa del inversor privado."

Los obispos de Levante, en una carta colectiva, dan una visión realista, incidiendo en el factor humano: "Aumenta el subproletariado o submundo hotelero y el quebrantamiento de los derechos y aspiraciones de los trabajadores, el sacrificio que se les exige para provecho de intereses particulares. Nuestras zonas turísticas provocan importantes mareas migratorias que difícilmente se las integra y menos se las acoge humanamente. Son ya reclutados y buscados en las regiones de origen, incluso con engaños, y al llegar ven multiplicarse los problemas de vivienda, problemas de convivencia y familiares".

### • EXPLORACION SUTIL

El campo rústico propicia la sutil explotación del hombre sobre el hombre por razones económicas. "Trabajadores sin preparación ni formación, ni valimiento de amigos para hacer valer sus derechos, son terreno propicio para dicha explotación" (párrafo de la citada carta colectiva). La explotación se concreta en un horario extenso de trabajo, alojamiento y comida de deficientes. Se vive generalmente en los hoteles, lo que esclaviza y ata a la empresa.

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

El análisis realista de la situación la aportan los mismos empleados de turismo. En el encuentro de Canet del Mar, al reflexionar sobre las condiciones de seguridad en el trabajo, se comprobaba: "La mayoría de los trabajadores carecen de seguros sociales, sobre todo en hoteles de temporada. En algunos se hace la trampa de asegurar parte del personal solamente. Se pide la cartilla a uno de estos asegurados y ésta pasa de unos a otros. En otros, la empresa les manda a un médico particular, pagando ellos las medicinas. --Abusando de la ignorancia se hacen firmar impresos de contratos temporales en blanco, a fin de despedir al empleado cuando a la empresa le conviene. --En los trabajos fijos, de todo el año en hostelería, abusan de los contratos temporales. --No se conocen los derechos y no se facilita una información. --No se dan en muchos sitios, en zonas de una manera general, hojas de salario o se firman sin rellenarlas."

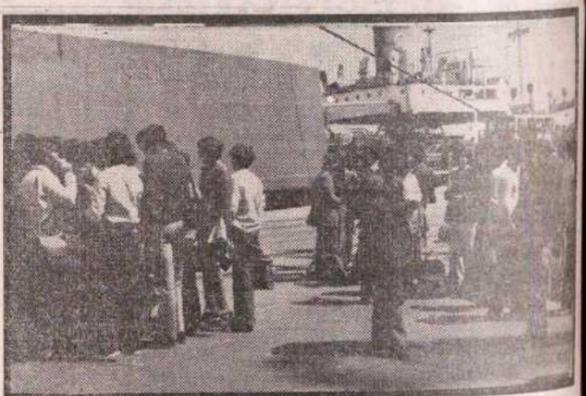
por aprovechar cosas en malas condiciones. --Retención del salario total y parcial hasta final de temporada, y a veces no da lo prometido. Consideran algunos empresarios las "propinas" como parte del salario. --Trabajos que restan dignidad a la persona.

• NO, A LAS DISCRIMINACIONES

"No a cualquier explotación, ayuda efectiva y acogida sin discriminaciones" las actitudes que el obispo de Mallorca, monseñor Ubeda, pide ante la llegada masiva de trabajadores temporeros a hoteles. Estos trabajadores van a los lugares turísticos por necesidad, con poca preparación cultural y profesional, y encuentran grandes dificultades por razones de lengua y de cultura. "Ante esta situación, a algunos quizá sorprenda esta reflexión al hilo de un problema de actualidad y de la palabra revelada, bien por no estar en contacto con los numerosos grupos de trabajadores inmigrantes para la temporada turística bien por no vivir en centros de mucho turismo", dice monseñor Ubeda.

• SUSPENSO EN RELACIONES PUBLICAS

Otro elemento más de la cara desconocida del mundo turístico es el de las relaciones sociales. No existe generalmente relación humana entre los trabajadores y empleadores por carencia de formación. "El empleado ve a su jefe --era una conclusión del I Encuentro Nacional de Empleados de Turismo celebrado en Canet del Mar-- como algo inaccesible". Existen, también, notorias diferencias entre las condiciones de comida, alojamiento y salarios entre mandos intermedios y resto de empleados. La carencia de formación profesional es una laguna notoria. "Hay empresas que exigen a sus mandos intermedios una fidelidad a sus intereses sin que les preocupen la formación profesional de los mismos". Para paliar estas serias dificultades se han realizado algunas acciones de actividades culturales, cursos, conferencias y el fomento de club donde se crea un ambiente de amistad, acogida y servicio fraternal.



• ¿MAS SUBPROLETARIOS?...

El subproletario de verano español tiende a ir en aumento porque aumenta la necesidad humana de personal. La evolución del turismo español en el último año y su ascendente progreso queda demostrado por los siguientes datos: En 1969 se pasó de 21,6 millones en 1969 a 26,7 millones en 1971. En planes turísticos más de 490.000 a más de 612.000. En cuanto a volumen de crédito turístico, se pasó de 1.975 millones de pesetas en 1969 se ha alcanzado la cifra de 4.150 millones en 1971.

Sin embargo junto a este "ascendente progreso" en la carta colectiva de los núcleos turísticos, señala que también puede darse el encajamiento de la vida, especulación de terrenos y "esta dominación económica y humana que se llama 'turismo' y se acentúa el sentido de lucro como factor desencadenante de la explotación de los servicios turísticos en general". Este no puede ser el precio del turismo español.

EMILIO REY (Prohibida la reproducción)

### Sin preparación cultural ni profesional

La deshumanización en las condiciones de trabajo es otra de las parcelas componentes de la vida del subproletario de verano:

--Alojamientos pésimos y generalmente con deficientes instalaciones y limpieza. En ambientes turísticos, las "chabolas" pueden estar a veces en los hoteles. --Comidas insuficientes y mal guisadas, generalmente por falta de personal y

- Componen el subproletariado del verano
- Horario de trabajo extenso, alojamiento y comida insuficiente
- Un análisis episcopal valiente y realista



## HOY EN LOS CRUCIGRAMAS

Por PEDRO OCON DE ORO

### CRUCIGRAMA



**HORIZONTALES.**—1: En América del Sur, acariacia. Bordo de realce. 2: Refugio. Vendrá al mundo. 3: Símbolo químico del tallo. Madruga habitualmente. Símbolo químico del americio. 4: Suspensiones del trabajo industrial o agrícola. Nombre que se da a un árbol bíxaco de cuyo fruto cocido se saca una bebida medicinal. 5: Preposición. Baño de calor seco y de vapor. Figuratamente, pretexto. 6: Contracción. Pronombre posesivo. 7: Percibí un olor. Isla del mar del Norte. 8: Distrito de Francia, en el departamento de los Altos Alpes. Montes de Yugoslavia, al Norte de Macedonia. 9: Villa de la provincia de Burgos. Aspecto de un asunto. Unidad de intensidad luminosa. 10: Agregar, añadir. Concederás. 11: Símbolo químico del actinio. Narraciones de las que se deduce una enseñanza moral. El río más caudaloso de Italia. 12: Paja de los cereales trillados. Marchitos. 13: Carifoso. Propio para ser asado.

**VERTICALES.**—1: Manifestación de la voluntad humana. Lago de Canadá, en la provincia de Ontario. Huevas de bacalao que se utilizan de cebo para la pesca de la sardina. 2: Planta crucifera hortense. Mondar. Hijo de Noé. 3: Mes del calendario hebreo. Tumores blandos, fibrosos, que nacen en las mucosas. Artículo determinado. 4: Hacer versos rimados. Figuratamente, ensalzar. 5: Cada una de las cavidades entre las costillas falsas y las caderas. Que ejerce la magia. 6: Apocados, de corto ingenio. Costosos. 7: Río de Venezuela, afluente del Caroní. Labra. 8: Preposición. Higuera sagrada de los budistas. 9: Espacio de tiempo largo e indefinido. Familiarmente, loco. 10: Pequeña, baja de estatura. Oraciones de los mahometanos. 11: Punta de tierra que avanza dentro del mar. Soberano de la India. 12: Tributa homenaje de sumisión y respeto. Atravesad. 13: Forma de pronombre personal. En sentido figurado, penetración, influencia recíproca. Preposición. 14: Labra. Encolezar. Preposición. 15: Manejo de flores. Monja. Insipido.

#### SOLUCION AL ANTERIOR (Sólo horizontales)

1: Acárido. Tronera. 2: Pócima. E. Elseo. 3: In. Gamonitos. Av. 4: O. Tonal. Retar. A. 5: Sir. Sajan. Nes. 6: Cam. Bus. 7: Ibi. Oda. 8: Aod. Tan. 9: Rob. Fajin. Cid. 10: V. Subir. Razón. C. 11: El. Fenomenal. Se. 12: Remota. I. Aparad. 13: Acanala. Asadura.

### SALTO DE CABALLO

EL	DE	ME	DOS	GA
SOS	RA	EN	LOS	DAD
RAL	FER	NO	AM	
MO	CIO	LA	NA	E
EN	TU	NA	BI	ES

Empezando por la primera sílaba (EL) y siguiendo los movimientos del caballo de ajedrez, fórmese UN PENSAMIENTO con todas las sílabas contenidas en el cuadro.