

# Las empresas pagarán al menos 1.900 euros al mes por cada trabajador a jornada completa

El coste laboral por contratar un empleado se eleva en más de 9.100 euros al año tras escalar el salario mínimo un 66% desde 2018

LUCÍA PALACIOS



MADRID. Subir el salario mínimo un 3,1% para situarlo en los 1.221 euros al mes, tal y como pretende aprobar el Gobierno este mismo mes de enero, tendrá un impacto directo en las empresas de algo más de 800 euros al año. Concretamente 807 euros es el sobrecoste que tendrán que pagar las compañías, también las pymes más pequeñas y los autónomos, por el nuevo alza de 37 euros al mes que experimentará la renta más baja en España y que elevará el precio mínimo por tener un trabajador en plantilla a jornada completa hasta el entorno de los 1.900 euros al mes, según las estimaciones realizadas por ATA a las que ha tenido acceso este periódico.

Así, las empresas tendrán que afrontar un coste laboral total en 2026 de 1.893,68 euros mensuales, puesto que además de abonar al trabajador 1.424 euros brutos en concepto de salario (una vez prorrateadas las dos pagas extras) deberán pagar a la Seguridad Social 469 euros en concepto de cotizaciones sociales por ese empleado. Supone, por tanto, 67 euros más cada mes que ahora, casi el doble de los 37 euros que se elevará el salario mínimo este año, si finalmente prospera –como así parece– la propuesta que puso el pasado miércoles encima de la mesa el Gobierno y que los sindicatos están dispuestos a apoyar.

Desde que Pedro Sánchez llegó a La Moncloa el salario mínimo ha

## Coste laboral mínimo para los empleadores por una jornada completa

En euros

| Año   | Salario Base = SMI | Pagas Extras (2) | Bruto al mes | S. Social empresa | S. Social trabajador | Total coste | Incremento desde 2018 |
|-------|--------------------|------------------|--------------|-------------------|----------------------|-------------|-----------------------|
| 2018  | 735,9              | 122,65           | 858,55       | 270,87            | 54,95                | 1.129,42    | --                    |
| 2019  | 900                | 150              | 1.050        | 331,28            | 67,2                 | 1.381,28    | 22,3%                 |
| 2020  | 950                | 158,33           | 1.108,33     | 349,68            | 70,93                | 1.458,0     | 29,09%                |
| 2021  | 965                | 160,83           | 1.125,83     | 355,2             | 72,0                 | 1.481,0     | 31,13%                |
| 2022  | 1.000              | 166,67           | 1.166,67     | 368,0             | 74,67                | 1.534,75    | 35,89%                |
| 2023  | 1.080              | 180              | 1.260        | 403,83            | 81,27                | 1.663,83    | 47,32%                |
| 2024  | 1.134              | 189              | 1.323        | 425,0             | 85,6                 | 1.748,0     | 54,78%                |
| 2025  | 1.184              | 197,33           | 1.381,33     | 445,0             | 89,51                | 1.826,4     | 61,71%                |
| 2026* | 1.220,69           | 203,45           | 1.424,14     | 469,54            | 92,57                | 1.893,68    | 67,67%                |

\*Datos según la subida propuesta por el Gobierno

Fuente: ATA

GRÁFICO R.C.

escalado más de un 60% y con el nuevo incremento del 3,1% se habrá elevado un 65,9%, al pasar de los 735 euros en 2018 a los 1.221 euros al mes por catorce pagas que registrará este año.

### Subida de las cotizaciones

Esta subida se dispara hasta prácticamente rozar el 70% para los empresarios, pues ellos tienen que afrontar no solo el alza del salario mínimo, sino también el recargo en las cotizaciones, puesto que la base mínima se eleva en la misma cuantía que el SMI y, además, hay que sumar desde hace dos años la nueva cuota derivada de aplicar el mecanismo de equidad

intergeneracional (MEI) para ir llenando la hucha de las pensiones de cara a las jubilaciones masivas de la generación del ‘baby boom’ (0,9%). De esta forma, contratar a un trabajador a jornada completa se ha encarecido 764 euros al mes, o lo que es lo mismo, cuesta 9.171 euros más al año en 2026 que en 2018.

Este es el argumento que ponen encima de la mesa las patronales para no pactar con el Gobierno otra subida del salario mínimo. Sin embargo, este año la CEOE dio un paso al frente y presentó una oferta al Ministerio de Trabajo: elevarlo un 1,5%, el mismo alza que aprobó el Gobierno para los funciona-

rios. Sin embargo, condicionó esta subida a que no se cambie la ley y se mantengan como están las actuales reglas de compensación del Estatuto de los Trabajadores, de forma que se pueda absorber esta subida en caso de que el trabajador tenga otros pluses, algo que la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, ha pactado con los sindicatos modificarlo e impedirlo.

### Negociaciones

Es más, en la reunión del diálogo social mantenida el pasado miércoles la CEOE dio señales de poder aceptar el incremento propuesto por el Gobierno del 3,1% en caso de que se cumplan dos condicio-

## LAS CLAVES

# 1.221

euros al mes por 14 pagas es el nuevo salario mínimo que propone el Gobierno para 2026

## CONTRAPARTIDA

La CEOE se abre a este alza si el Ejecutivo actualiza los contratos públicos para acompañarlos al SMI

## CAMBIOS EN LA LEY

Los sindicatos negocian con Díaz impedir que los nuevos aumentos se absorban con otros pluses

nes: aparcando esta reforma que pretende blindar la cuantía del SMI para que los complementos de la nómina no absorban las nuevas alzas, así como relajar las reglas de desindexación del SMI en los contratos públicos para actualizarlos al compás de sus subidas. Así lo comunicó el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, al término del encuentro y así lo confirmaron los sindicatos, que también se sorprendieron con este acercamiento de la patronal en un momento en el que las relaciones con el Gobierno están más tensas que nunca.

UGT y CC OO también reclaman actualizar los contratos públicos al ritmo de las nuevas subidas y ven con buenos ojos explorar la posibilidad de alcanzar un acuerdo tripartito, aunque, eso sí, lanzaron su línea roja: no aceptarán ninguna subida inferior al 3,1% que lo sitúe en 17.360 euros anuales, la franja baja recomendada por el comité de expertos en caso de que, como así va a ser, el salario mínimo siga sin tributar a Hacienda.

# La vivienda de segunda mano se dispara un 20% en 2025

E. MARTÍNEZ

MADRID. El precio de los pisos en la mayor parte de España está subiendo como la espuma debido a una sencilla razón: no hay oferta para tanta demanda, puesto que la creación de nuevos hogares (200.000 al año) duplica a las viviendas que se generan (no llegan a 100.000). Por ello, las casas se encarecieron un 20,5% en 2025, la mayor subida de la serie

histórica (que abarca 20 años), según se desprende del informe anual de Fotocasa publicado ayer. En concreto, el precio del metro cuadrado en diciembre fue de media de 2.879 euros, lo que significa que un piso de 70 m2 cuesta más de 200.000 euros.

Este presupuesto se duplica con creces en comunidades como Baleares y Madrid, donde se superan los 5.200 euros el metro cuadrado (365.000 euros de me-

dia un piso de 70 m2), al tiempo que en el País Vasco (3.851 euros/m2), Canarias (3.320) y Cataluña (3.247) los precios se sitúan muy por encima de la media nacional. Es «poco probable» que estos importes bajen a corto plazo por la grave brecha entre oferta y demanda, según indica el portal inmobiliario. María Matos, directora de estudios y portavoz de Fotocasa, asegura que actualmente la demanda «cuadruplica la oferta».

Aunque las cinco provincias más caras siguen siendo Baleares, Madrid, Málaga, Guipúzcoa y Santa Cruz de Tenerife, el informe destaca que las mayores su-

bidas en 2025 se registraron en Murcia (30%), Valencia (28%), Asturias (24%) y Cantabria (23%). Los precios subieron en 48 de las 50 provincias españolas, con las únicas excepciones de Soria y Teruel, donde la vivienda se abarató un 9,6%.

### Los municipios más baratos

Se registran puntos turísticos donde el precio ha subido más de un 60% en un solo año. El caso más llamativo es el de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant (Tarragona), con un incremento del 80%. Le siguen Sant Fruitós de Bages (Barcelona), con un 70% de subida; Albal (Valencia), 66,5%; Vera (Al-

mería), 65%; y Dolores (Alicante), 63%, entre otros. Los municipios donde la vivienda supera los 7.000 euros por metro cuadrado (casi medio millón de euros un piso de 70 m2) son Santa Eulalia del Río, Ibiza, Sant Antoni de Portmany y Sant Josep de sa Talaia (todos en Baleares), y San Sebastián.

En el otro extremo, los municipios más baratos a cierre de 2025 fueron Villanueva del Arzobispo (Jaén), Torreperogil (Jaén), La Carolina (Jaén), Montijo (Badajoz) y Jamilena (Jaén), donde no se superan los 700 euros por metro cuadrado, por lo que una casa de 70 m2 se sitúa en torno a los 50.000 euros.