

La tarjeta sanitaria para acceder al SES o cargar recetas pasa a ser un código QR del móvil

Entra en vigor una nueva manera de conectar los datos de los pacientes extremeños con el SES y las farmacias a través del teléfono

J. LÓPEZ-LAGO
Badajoz

Cada vez se verán menos bolígrafos y papeles a la hora de repartir citas médicas y dispensar medicamentos. Todo se dirige hacia el móvil, siguiente paso que acaba de dar Extremadura tras la tarjeta sanitaria que se terminó de implantar en la región en 2014. Ahora acaba de llegar el código QR que desde los propios terminales permitirá gestionar la relación del paciente extremeño con el

Servicio Extremeño de Salud (SES) y las farmacias.

Servirá principalmente para pedir cita y para la gestión de los medicamentos a través de recetas. La novedad la presentó ayer jueves la presidenta de la Junta de Extremadura, María Guardiola, a través de un vídeo. En él deja claro que la tarjeta sanitaria o «tradicional» seguirá funcionando, pero explica lo que supone la llegada de esta nueva herramienta digital. «Ya no hace falta disponer de la tarjeta física para acceder a la atención primaria, hospitalaria o acceder a la receta electrónica en una farmacia. Bastará el móvil, que conecta en tiempo real con el sistema JARA», explicó ayer Guardiola, quien ha asegurado que esta aplicación del móvil «agiliza los procesos de admisión, reduce los tiempos de gestión y mejora la

atención al paciente».

Guardiola recalca a su vez que la tarjeta tradicional sigue operativa, con la misma validez del código QR que genera la nueva app conserva todos los niveles de seguridad y privacidad para el paciente, ya que el código no permite hacer 'pantallazo' de él para reenviarlo y tampoco permanece en la pantalla porque se difumina a los pocos minutos. Una vez descargada la aplicación en el móvil, la cual es gratuita, esta da la opción de entrar con el certificado,

La presentó Guardiola ayer en un vídeo en el que recalca que aún se puede usar «la tarjeta tradicional»

para el cual pide el código que viene en la tarjeta, con el dni electrónico (DNI3.0) con la herramienta Cl@ve, que son identificaciones digitales que se obtienen en el Instituto de la Seguridad Social.

Medidas para evitar la brecha

Ayer por la mañana el Consejo de Colegios Oficiales de Farmacéuticos de Extremadura (Coexfar) valoró positivamente la noticia. «Se trata de una oportunidad para avanzar hacia un sistema sanitario más eficiente, accesible y adaptado a las necesidades actuales, al tiempo que refuerza la coordinación entre los distintos niveles asistenciales», indican en una nota de prensa.

No obstante, recuerdan que la transformación digital debe ir acompañada de medidas que faciliten la adaptación de toda la población, es-

pecialmente de las personas mayores o de aquellos colectivos con mayores dificultades en el uso de las nuevas tecnologías. «Las farmacias comunitarias seguirán desempeñando un papel fundamental como punto de proximidad y apoyo a los ciudadanos, ayudándoles a resolver dudas y acompañándolos en la utilización de estas nuevas herramientas digitales cuando sea necesario», añaden desde el Consejo de Colegios Oficiales de Farmacéuticos de Extremadura.

Cecilio Venegas, presidente del Consejo, señaló a HOY que todas las farmacias disponen del identificador de este nuevo código QR que permite acceder a la tarjeta electrónica, y ha definido la herramienta como «una llave que da acceso al sistema», sobre lo cual añade: «esto ni da más derechos ni los quita, insisto, es una nueva llave que pasa por tener una identidad digital previa».

Para él es la continuación lógica, «un punto y seguido», dice, de la tarjeta electrónica, una herramienta que revolucionó hace apenas década y media la relación del paciente con la administración sanitaria y farmacéutica «pasando del modo analógico del bolígrafo y el papel con aquellas recetas rojas y verdes a lo digital», describe Venegas, quien recuerda que la receta electrónica sobre la que se cargaba toda la información del paciente, recetas incluidas, primero tenía una banda y ahora ya incorpora un chip. Se empezó a implantar en el año 2008 en Extremadura y entre 2012 y 2014 ya se consiguieron conectar todos los centros de salud, hospitales, farmacias y consultorios locales, más de mil puntos de una misma red que la región fue la primera en completar en el país.

Para el presidente de los boticarios pacenses, la novedad que acaba de llegar con los códigos QR que llevaremos en los móviles será asimilada poco a poco igual que pasó con la tarjeta, si bien prevé unos «cuellos de botella» inicialmente a la hora de obtener los certificados digitales que debe tener el usuario para que la aplicación del móvil funcione.



Desde el móvil se pueden gestionar diferentes acciones con el sistema sanitario extremeño. ÁNGEL MÁRQUEZ

CC OO denuncia que Correos reduce un 75% la contratación de personal para el verano

M. I. HIDALGO
Badajoz

La empresa de Correos ha reducido la contratación de plantilla para verano en Extremadura un 75% respecto a su campaña estival del año pasado. Un recorte que según el sindicato de Comisiones Obreras, considera el mayor que ha hecho la em-

presa hasta la fecha, y que atribuye a un modelo de gestión basado en el ajuste de empleo.

Esta reducción, según apunta el sindicato, se produce en un momento de beneficio económico para la empresa. Así lo mostraron en el Informe Anual 2025, donde Correos presenta 11,5 millones de euros de beneficio.

Estas ganancias son, para CC OO,

el resultado de una política continuada de contención de empleo, reducción de costes laborales y venta de patrimonio inmobiliario. «No es razonable presentar estos resultados como un éxito empresarial mientras la plantilla sigue perdiendo efectivos y aumentando su carga de trabajo».

La falta de personal en la empresa perjudica la calidad del servicio

postal debido a la precariedad y sobrecarga de trabajo con la que conviven los trabajadores.

Más presión

Desde el sindicato defienden que esta actuación no se debe a un hecho puntual, sino que forma parte de una estrategia de reducción de costes, que la empresa presenta como 'eficiencia' y 'productividad', pero que en realidad supone una mayor presión sobre la plantilla y, en consecuencia, un deterioro progresivo del servicio.

En este sentido CC OO destaca que esto agrava el desgaste de los traba-

jadores, incrementando los riesgos psicosociales y su desgaste. Esto ha dado como resultado los niveles de absentismo más elevados de su historia, y pide que Correos cumpla sus compromisos.

La plantilla lleva años sosteniendo la transformación de Correos con menos personal, mayor carga de trabajo y peores condiciones laborales.

La mejora de las condiciones, detallan, pasaría por reducir la elevada temporalidad, que actualmente está en un 25% de puestos pendientes de estabilización y un 15% con contratos parciales.