

# La creación de un Observatorio aportará más transparencia a la Formación Continua

Los cursos a trabajadores canalizaron 1.900 millones de pesetas desde 1993

PABLO CALVO CÁCERES

La creación de un Observatorio Territorial de Formación Continua, dado a conocer ayer, aportará mayor transparencia a las acciones formativas dirigidas a los trabajadores en activo. Desde 1993, estos planes han beneficiado más de 145.000 trabajadores extremeños, a través de cursos que se han financiado con 1.900 millones de pesetas. El Observatorio también velará por que la formación que se imparte sea la más ajustada a las necesidades laborales.

Un informe del Tribunal de Cuentas conocido en octubre ha puesto sobre la mesa la existencia de irregularidades en la impartición de cursos de Formación Continua en nuestro país por un importe global de 23.600 millones de pesetas, aunque de esas irregularidades afectaba, según dicho informe, a los planes formativos impartidos en la comunidad extremeña por el FORCEM (Fundación para la Formación Continua, en la que participan las patronales empresariales junto a UGT y CC.OO).

En cualquier caso, la Comisión Paritaria del FORCEM en Extremadura dio a conocer ayer la puesta en marcha de un Observatorio Territorial que, según su presidente rotatorio, Miguel Coque, «pretende entre sus distintos objetivos que haya más transparencia en cuanto a los datos de la formación que se imparte, las entidades que participan, cuantía, etcétera. Se hará un seguimiento exhaustivo de toda la Formación Continua que va a llegar a Extremadura».

## Formación adecuada

Para mediados de noviembre se espera, precisamente, que se resuelva la última convocatoria de cursos formativos de los que se benefician los trabajadores en activo. Los desempleados siguen la vía de la llamada Formación Ocupacional.

El Observatorio, precisa Coque, no sólo se ocupará de velar para que los fondos se inviertan correc-



Reunión para explicar las actividades de formación continua a los trabajadores de sanidad.

## Formación Continua en Extremadura

CONVOCATORIA	TRABAJA. PARTICIPANTES	FINANCIACIÓN
1994	8.588	23,6 millones de pesetas
1995	15.394	84,8
1996	17.994	417,5
1997	21.730	330
1998	24.556	252,1
1999	26.049	330,4
2000	31.585	470
TOTAL:	145.896	1.908,4 millones de pesetas

Fuente: FORCEM-Extremadura.

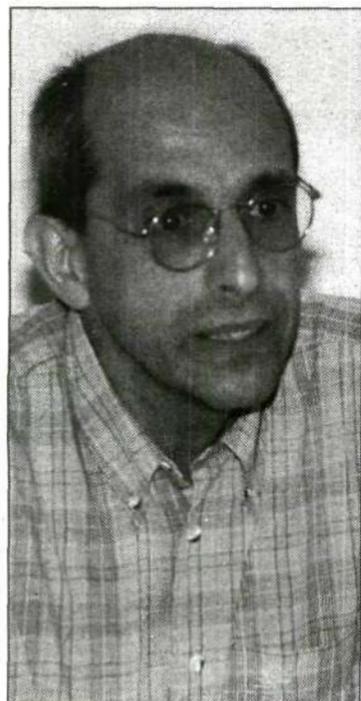
tamente, sino también porque la formación que se imparta sea la más conveniente, es decir, «que sea adecuada a las necesidades productivas que tiene la región», en palabras de Coque.

Igualmente, contribuirá a conocer el perfil de los trabajadores y

empresas que más se interesan por este tipo de formación. «Prendemos hacer un seguimiento de distintas variables: los colectivos a los que van dirigidos los planes, sus edades, qué tipo de contrato tienen, si son grandes empresas o de pequeño tamaño,

en qué sectores operan...».

El Observatorio Territorial será un instrumento fundamental del FORCEM-Extremadura, donde participan los dos sindicatos de clase junto con la Confederación Regional Empresarial Extremeña (CREEX).



Miguel Coque, presidente del Observatorio Territorial.

P. C. CÁCERES

Miguel Coque es el primer presidente rotatorio del Observatorio Territorial de la Formación Continua promovido por el FORCEM, unas siglas ligadas en las últimas semanas a la palabra fraude por las irregularidades detectadas en algunas comunidades autónomas por el Tribunal de Cuentas.

«Con este asunto», asegura Coque, «se ha hecho mucha demagogia y se ha hablado sin saber, porque se ha confundido el FORCEM (instrumento encargado de impartir la Formación Continua a trabajadores en activo) con la Formación Ocupacional (dirigida a desempleados). Pero, sobre todo, se ha calificado de fraude lo que el propio Tribunal de Cuentas reconoce en su informe que son distintas interpreta-

*Las obligaciones sociales de los trabajadores o los locales son algunos puntos conflictivos*

ciones contables».

En este sentido, Coque, dirigente de Comisiones Obreras, asegura que su sindicato tiene planteadas ante el citado Tribunal varias alegaciones. «Si cuando se resuelvan hay que devolver dinero, se hará sin ningún problema, pero lo que hay que saber es que se trata sobre todo de diferencias de criterio de tipo administrativo o contable».

A saber: los locales en donde se imparten los cursos, ¿pueden ser incluidos como gastos de formación o pertenecen al patrimonio sindical como sostiene el Tribunal de Cuentas?; el trabajador en nómina de un sindicato, durante el tiempo que se dedica a impartir la formación le sigue generando obligaciones sociales a la organización sindical o se adscribe al FORCEM. «Es que al final, vamos a ser los sindicatos los que estamos pagando la Formación Continua de este país», se lamenta Miguel Coque.

«No decimos que no haya fraude, pero en Extremadura, también en el FIP (plan de inserción profesional transferido a la Junta), las cosas se están haciendo bien y podemos estar bien tranquilos».

## Extremadura es la región donde menos formación continua se hace

P. C. CÁCERES

Extremadura es la comunidad autónoma donde menos Formación Continua se imparte, según los datos que aporta el FORCEM. Y ello en un país donde sólo el 25% de los trabajadores ha participado en alguna iniciativa formativa. «En países como Holanda, por ejemplo, ese porcentaje es superior al 50%», asegura Miguel Coque.

Con todo, en Extremadura el número de empresas que solicitan planes de formación para sus trabajadores ha ido creciendo en los últimos años: 804 en 1997, 1.302 al año siguiente, 2.024 en 1999 y 2.324 empresas en 2000.

*Sólo el 25% de los trabajadores españoles han seguido algún curso educativo para su reciclaje*

Desde el año 1993, al FORCEM se han presentado desde Extremadura un total de 414 solicitudes de ayuda para la realización de planes de formación, de los que se aprobaron 287 de ellos, es decir, casi el 70%.

La Formación Continua de los trabajadores es considerada como un elemento clave para mejorar la competitividad de las empresas, que son las encargadas de solicitar las actividades formativas que desea ofrecer a sus trabajadores. Uno de los caballos de batalla del FORCEM-Extremadura es lograr que los planes formativos que se diseñan estén acordes a las necesidades de las empresas de la región. «Lo que se pretende también con el Observatorio es poner un poco de orden en el caos que supone que la formación no se adecue a las necesidades de nuestro tejido productivo», subraya Coque.

## Un desajuste de 23.000 millones

El presidente del Tribunal de Cuentas, Ubaldo Nieto, aprovechó en octubre su comparecencia en el Congreso de los Diputados para desvelar que se habían detectado irregularidades contables por valor de 23.000 millones de pesetas en la gestión de la Fundación para la Formación Continua (FORCEM) entre 1993 y 1995.

Se trata de dinero adelantado por el Inem al FORCEM (luego financiado a través del Fondo Social Europeo), pero que no habrían sido debidamente justificados, según el Tribunal.

Los responsables nacionales del FORCEM, integrado por empresarios y sindicatos, lo achacan a «diferencias de criterio en algunos aspectos del modelo de gestión y financiación de la Formación Continua».