



Algunos recién licenciados encuentran trabajo ya el primer verano; en la foto Escuela de Enfermería en Plasencia. / HOY

## La demanda de otras regiones deja a Extremadura sin ATS para sustituciones

El Colegio de Cáceres dice que «alguien en el SES no ha hecho los deberes»

El Servicio de Salud lo niega y sostiene que no hay ningún problema

J. L. MÉRIDA

«Si ahora intentas contratar un enfermero, no lo vas a encontrar». La afirmación es de Damián Cumbres, secretario del sindicato de ATS Satse. La demanda de otras regiones, y la «mala gestión» del Servicio Extremeño de Salud (SES) según otras opiniones, han dejado a la región este verano sin enfermeros para sustituciones.

La bolsa de trabajo, la lista de profesionales dispuestos para trabajar temporalmente en verano, está prácticamente agotada, en una época en que el trabajo sanitario en Extremadura lejos de disminuir aumenta sobre todo por la llegada de cientos de miles de emigrantes.

La gran mayoría de los ATS en paro se han ido a trabajar este verano a la Comunidad de Madrid, afirma Cumbres. El Gobierno que dirige Esperanza Aguirre ha ofrecido atractivos contratos de cuatro meses cuando aquí «lo normal es que el SES los haga de uno y medio o dos», critica el dirigente sindical.

### «Alguien se ha dormido»

Castilla y León, Castilla-La Mancha, y Andalucía, también han extendido a los enfermeros extremeños mejores contratos según coincide Isidro Nevado, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Cáceres, que apunta con el dedo a dirigentes del

Servicio Extremeño de Salud: «Alguien no ha hecho los deberes».

La media de enfermeros en paro es de unos 2.000, a los que hay que añadir 100 nuevos licenciados que salen en junio dispuestos ya a trabajar (otros 200 nuevos ATS prefieren descansar en el primer verano de su vida laboral).

El problema es que este año la Comunidad de Madrid ha «pegado fuerte» según Damián Cumbres. En abril se puso a contratar enfermeros con acuerdos de más duración que los del SES y además con un añadido atractivo, el que antes de mayo su presidenta Esperanza Aguirre se ha comprometido a abrir ocho nuevos

hospitales en esa región.

### Nuevos trabajos

Para los ATS extremeños en paro, por tanto, se abren posibilidades laborales estables en Madrid y antes de que empiece el reclutamiento en los nuevos centros conviene figurar en los listados y acumular algún mérito. «Aquí nos hemos dormido, como todos los años», y ya no se encuentra gente para sustituciones.

«Esto es así, lo hemos denunciado en nuestra revista profesional, el SES este año se ha dormido en los laureles». Castilla y León, o Castilla-La Mancha también están ofreciendo «mejores contratos» según atestigua Isidro

Nevado, presidente del Colegio de Enfermería de Cáceres.

«Lo triste es que con las cinco escuelas de enfermería que tenemos, y los profesionales que hay aquí, nos pase esto. Hay que contratar antes, el SES lo ha hecho otros años. Mala gestión».

### Más sustituciones

Y eso que esta vez el porcentaje de enfermeros titulares del SES sustituidos por vacaciones ha aumentado. El cien por cien en atención primaria (centros de salud y consultorios) y el 65% en especializada (hospitales), asegura Francisco García Peña, director gerente del SES, que niega la existencia de problema alguno.



En Extremadura se gradúan 300 ATS cada año y hay 2.000

ISIDRO NEVADO  
COLEGIO DE CÁCERES

«El Servicio de Salud este año se ha dormido en los laureles»

FRANCISCO GARCÍA PEÑA  
DIRECTOR GERENTE DEL SES

«No tengo ninguna noticia de que haya problemas en enfermería»

DAMIÁN CUMBRES  
SINDICATO SATSE

«Madrid ha pegado fuerte, ha ofrecido contratos de cuatro meses»

### 4.100 ENFERMEROS

- **Vacaciones:** Las cogen de junio a septiembre, son 1.400 en atención primaria y 2.700 en hospitales.
- **Hospitales:** Según el SES el porcentaje de sustituciones es del 65%, oscilando entre el 75% del hospital de Llerena y el 51% de Coria. En el Infanta es el 62%, en el Materno el 52%, en Mérida el 64%, en Don Benito el 63%, en Cáceres el 71%, en Plasencia el 69% y en Navalmoral el 51%.

Bien es cierto que algunas de esas sustituciones por vacaciones de verano son por «acumulación»: un compañero se hace cargo del trabajo de otro.

«Yo no entiendo la crítica que se nos hace, a mí no me ha llegado ninguna noticia de que no haya profesionales ni conozco alarma alguna por problemas en enfermería».

Claro que, al igual que su opinión, los datos de cobertura no coinciden con los del sindicato SATSE o el Colegio de Enfermeros de Cáceres. Para el presidente de este último, las sustituciones en hospitales, de una media del 55%, realmente superan en poco el 30% real porque las plantillas habituales ya son «muy escasas», y además se enfrentan ahora en verano a pueblos cuyo número de vecinos «se multiplica tres veces y media».

El sindicato, que acepta el dato del 100% de relevos hechos en atención primaria, no eleva los hospitalarios más allá del 55%. Damián Cumbres tiene también la opinión de que para otros años el SES «debe empezar a contratar antes».

### Peor en médicos

El máximo responsable del SES sí admite problemas con las sustituciones de los médicos pero es que en este sector la escasez de profesionales es grave.

Ya lo reconocía días atrás el consejero de Sanidad Fernández Vara a este diario. «Casi el 50% de los médicos de atención primaria se van a sustituir entre ellos. No hay médicos para contratar y la demanda no baja en verano, sigue igual. Los pacientes tienen que tener presente que puede haber retrasos o que le atiendan menos tiempo, pero los médicos tienen que atender en algún caso a sus pacientes y a los de al lado».